

Hoe worden we inclusiever?

19 oktober 2021

Als we een inclusieve organisatie willen zijn, dan doen we dat met elkaar. Vanuit alle lagen in de organisatie. Want inclusie binnen een diverse organisatie gaat over gedrag, waarden en spelregels. Wat is ervoor nodig om deze cultuur te creëren binnen Waternet?



Een inclusieve organisatie

Een inclusieve organisatie heft de verschillen niet op, maar weet er goed mee om te gaan. In een inclusieve werkomgeving komen alle werknemers tot hun recht en voelt iedereen zich vertegenwoordigd en welkom. Het respecteren én accepteren van verschillen betekent nog niet dat alle gedragingen ook worden geaccepteerd.

Wat is jouw idee?

Kaart het eens aan in de dag- of weekstart of tijdens een koffieverleg. Jouw idee kan je indienen op [Winnovatie.ws](https://www.winnovatie.ws) bij de challenge: 'Hoe kunnen we inclusie bevorderen, zodat iedereen zich binnen Waternet welkom voelt en uitgenodigd voelt om ook mee te doen?'. Misschien geeft jouw idee de tools aan Waternet om verder aan de slag te gaan met diversiteit en inclusie.

Zie hier een filmpje over inclusie:

Wat is het verschil tussen diversiteit en inclusie?

Inclusie en diversiteit worden vaak in een adem genoemd. Toch zijn het twee verschillende begrippen: bij inclusie gaat het om cultuur en bij diversiteit gaat het om het bevorderen van een divers samengestelde organisatie.

Diversiteit en inclusie zijn twee verschillende zaken die met elkaar verbonden zijn. Diversiteit gaat over alle mogelijke verschillen tussen mensen onderling. Soms zijn deze verschillen zichtbaar, zoals leeftijd, geslacht of huidskleur. Soms zijn ze minder duidelijk: bijvoorbeeld geloofsovertuiging, competenties en persoonlijke voorkeuren. Denk hierbij aan een leerstijl of talent. Diversiteit gaat om de vertegenwoordiging van al deze kenmerken.

Inclusie gaat over hoe er met die verschillen wordt omgegaan. Het gaat niet alleen om de cijfers en aantallen. Het gaat vooral om de mens daarachter, wat diegene meebrengt en de zoektocht naar hoe we ons verbinden met anderen.